

# 一般事業主行動計画

栃木県信用保証協会

当協会の職員が働きやすい環境をつくることで、仕事と家庭との両立を支援するとともに、次世代育成支援と女性活躍推進にも寄与すべく、次の行動計画を作成しました。

## 1. 計画期間

令和4年1月1日から令和8年12月31日

## 2. 当協会の課題

### ◎管理職の女性割合の増加

女性の管理職が少なく、活躍の場が限定的なので、女性管理職の増加を目指す。

### ◎育児・看護休暇取得の奨励

育児・看護の休暇等、制度面での整備は行っているが、男性職員の育児・看護休暇取得が少ないので、より一層の休暇取得を奨励する。

## 3. 目標、取組内容、実施時期

目標1：管理職で働く女性労働者の割合を10%以上とする。(女性活躍推進法)

時期	取組内容
令和4年4月～	<ul style="list-style-type: none"><li>女性職員に対し管理職昇格に対する意識調査を実施する</li><li>課長補佐研修への早期派遣を実施する</li><li>新卒採用の女性採用を30%以上とする</li></ul>

目標2：育児や看護の休暇制度等を効果的に活用する。(女性活躍推進法・次世代法)

時期	取組内容
令和4年4月～	<ul style="list-style-type: none"><li>育児・看護休暇や休業の制度内容や取得できる要件等を周知する。</li><li>男性の育児・看護休暇取得を奨励し、男性職員の休暇取得者を増やす。</li></ul>

目標3：テレワークの実施による在宅勤務を実施し、職員の利用実績を30%以上とする。(次世代法)

時期	取組内容
令和6年4月～	<ul style="list-style-type: none"><li>在宅勤務制度を導入する。</li></ul>