

一般事業主行動計画

栃木県信用保証協会

当協会の職員が働きやすい環境をつくることで、仕事と家庭との両立を支援するとともに、次世代育成支援と女性活躍推進にも寄与すべく、次の行動計画を作成しました。

1. 計画期間

令和4年1月1日から令和8年12月31日

2. 当協会の課題

◎管理職の女性割合の増加

女性の管理職が少なく、活躍の場が限定的なので、女性管理職の増加を目指す。

◎育児・看護休暇取得の奨励

育児・看護の休暇等、制度面での整備は行っているが、男性職員の育児・看護休暇取得が少ないので、より一層の休暇取得を奨励する。

3. 目標、取組内容、実施時期

目標1：管理職で働く女性労働者の割合を10%以上とする。(女性活躍推進法)

時期	取組内容
令和4年4月～	<ul style="list-style-type: none">女性職員に対し管理職昇格に対する意識調査を実施する課長補佐研修への早期派遣を実施する新卒採用の女性採用を30%以上とする

目標2：育児や看護の休暇制度等を効果的に活用する。(女性活躍推進法・次世代法)

時期	取組内容
令和4年4月～	<ul style="list-style-type: none">育児・看護休暇や休業の制度内容や取得できる要件等を周知する。男性の育児・看護休暇取得を奨励し、男性職員の休暇取得者を増やす。

目標3：テレワークの実施による在宅勤務を実施し、職員の利用実績を30%以上とする。(次世代法)

時期	取組内容
令和6年4月～	<ul style="list-style-type: none">在宅勤務制度を導入する。